Case Study



Agile Transformation eines Unternehmens in der Finanzbranche



2013 - heute



ca. 1.300 Mitarbeiter



Transformationsbegleitung: alle Ebenen

Situation

Das Unternehmen führt seit dem Jahr 2013 eine Umstellung ihrer klassischen Programm- und Projektmanagementmethoden hin zu agilen Methoden durch, als Antwort auf die zunehmende Komplexität der Anforderungen an die eigenen IT-Systeme.

Vorgehen / Strategie

Von Beginn an unterstützt die andrena das Unternehmen bei der Einführung und Etablierung der agilen Prinzipien und Prozesse im Hause sowie bei der konkreten Steuerung und Umsetzung von Projekten auf Basis von agilen Methoden.

Für das Auf- und Umsetzen der agilen Projektmanagementmethodik stellt die andrena ein Team aus Agile Coaches, Scrum Mastern und Agile Software Engineers. Das Zusammenspiel unserer erfahrenen Mitarbeiter auf den unterschiedlichen Ebenen befeuerte die Agile Transformation und trug dadurch zum maßgeblichen Erfolg bei der Umsetzung bei.

Impact durch andrena

- Skalierte Agile Produktentwicklung führte zu besserer Zusammenarbeit mit Fachbereichen und Kundenzufriedenheit
- Agiles Portfolio-Management aufgesetzt mit erhöhtem Fokus und Value-Orientierung Zusammenarbeit
- Time-to-Market von mehreren Monaten auf ~ 4 Wochen reduziert
- Software-Qualität und Software-Engineering Kultur nachhaltig verbessert (Verantwortung der Entwickler, Testing, QS-Prozesse)

Leistungsmerkmale von andrena

- Beratung und Coaching der Top-Führungskräfte und Projektleiter
- Methodische Unterstützung beim Aufsetzen von agilen Projekten und Vorhaben
- Durchführung eines Agile Assessment zur Standortbestimmung und Ausarbeitung von Handlungsoptionen
- Aufbau und Unterstützung eines Change-Team zur strategischen Steuerung
- Unterstützung der Führungskräfte und Projektleiter beim Aufsetzen agiler Teams
- Beständige Überprüfung des Prozessreifegrades der implementierten agilen Prozesse
- Konzeption und Implementierung eines agilen Produkt- und Portfoliomanagements einschließlich Rollen- und Meetingstrukturen
- Einführung leichtgewichtiger Strukturen zum Stakeholdermanagement inklusive eines leistungsstarken Reportings
- Fortlaufende Begleitung und Befähigung der agilen Teams durch passende Trainings und kontinuierliche Wissensvermittlung
- Begleitung der Skalierung über mehrere Produktteams und Reduktion von Abhängigkeiten zwischen Teams
- Regelmäßige Abstimmung mit dem Auftraggeber, Ausarbeitung und Präsentation von Empfehlungen und Koordination des weiteren Vorgehens



Karlsruhe





Mannheim









